

Projekt

z dnia 16 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XLII/ /2021
RADY MIEJSKIEJ W RZGOWIE**

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Rzgowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, zm. z 2021 r. poz. 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, zm. z 2021 r. poz. 1834), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Rzgowa od dnia 1 sierpnia 2021 r. w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - ...,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - ...,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości - 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/7/2018 Rady Miejskiej w Rzgowie z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Rzgowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych).

W uchwale Rady Miejskiej w Rzgowie dokonuje się zmiany wysokości wynagrodzenia Burmistrza Rzgowa:

- w związku z ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), która wprowadziła zmiany m. in. do ustawy o pracownikach samorządowych podnosząc maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru i jednocześnie określając poziom minimalnego wynagrodzenia dla ww. osób, a także

- w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.):

„3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).”.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy:

*„4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż **80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.**”.*

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określa m.in.: warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, oraz wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych tj. (wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty, marszałka województwa).

Zgodnie z załącznikiem Nr 1 (I. TABELA) do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych:

maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tyś. mieszkańców - 10.250,00 zł,

maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wójta, burmistrza w gminie do 15 tyś. mieszkańców – 3.150,00 zł.

Zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych **dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy** (tj. wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty, marszałka województwa) **przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Łącznie maksymalne wynagrodzenie wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców (bez dodatku stażowego) wynosi 17.420,00 zł.

Minimalne wynagrodzenie to 80 % powyższej kwoty, a więc 13.936,00 zł.

Zaproponowana w uchwale wysokość wynagrodzenia nie przekracza maksymalnej jego wysokości.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę - do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.