

dnia 2 sierpnia 2019 roku

ul.

KANCELARIA OGÓLNA Urzędu Miejskiego w Rzgowie	
wpl.	13. SIE. 2019
Łość załączników	7696
Podpis ..p...	

Kow

Sz. P.

Mateusz Kamiński

Burmistrz Rzgowa

Szanowny Panie Burmistrzu

Przesyłam panu Burmistrzowi w załączeniu odpowiedź na kolejne pismo Pani Kierownik w sprawie należnych mi świadczeń wynikających z Kodeksu Pracy. Z korespondencji którą otrzymałam w lipcu 2019 roku wynika, że jeden egzemplarz pisma z dnia 24 czerwca 2019 r. znak Fin.3121. .2019 otrzymał Pan do wiadomości, więc czuję się w obowiązku również do wiadomości Pana Burmistrza przekazać moją odpowiedź na w/w pismo.

Ponadto korzystając z okazji zgłaszam oficjalnie działania niepożądane Pani Kierownik , która dopuszcza się działań nieetycznych i niemoralnych w stosunku do podległych pracowników, a w moim przypadku byłych pracowników polegające m.in. na nie przyznawaniu należnych świadczeń , bądź ich pomniejszaniu bez uzasadnienia prawnego. W moim przypadku odmówiono mi prawa do świadczeń takich jak:

- podwyżka wynagrodzeń (tzw. Inflacyjna, do której mają prawo wszyscy pracownicy, nie wyłączając przebywających na zwolnieniu lekarskim),
- nagroda na dzień Pracownika Samorządowego (podobnie jak poprzednio, uprawnieni do w/w nagrody byli wszyscy pracownicy, a w roku 2017 Pani nie miała wątpliwości w przyznaniu takowej w pełnej wysokości swoim

- świadczenia urlopowego (odmowa 2 krotna – 1 raz ponoć ze względu na to, że złożyłam nie w terminie, podczas gdy zmieniono Regulamin gospodarowania środkami funduszu socjalnego i mnie o tym nie poinformowano, a kolejna odmowa w styczniu 2019 roku po rozpoczęciu przez mnie urlopu planowanego w wymiarze dni, zgodnie z zapisem w regulaminie wystarczyło udowodnić planowany urlop, a otrzymałam pisemny nakaz wykorzystania należnego urlopu od Pani Kiertownik),

- nagrody jubileuszowej za lata pracy (pismo w załączeniu)

Ponadto nie wypłacono mi w terminie wynagrodzenia za miesiąc styczeń 2019 roku – wypłaty dokonano dopiero po moim pisemnym wezwaniu oraz dokonano bezprawnego potrącenia z należnego mi ekwiwalentu urlopowego (bez mojej zgody, której nie było), a kwota potrącenia nie była zgodna z tą która faktycznie powinna być potrącona.

Nadmieniam również, że dobrowolnie dokonałam zwrotu nadpłaconych mi świadczeń i oczekuję uczciwego podejścia do mojej osoby i wypłacenia mi przez mojego poprzedniego Pracodawcę MOPS w Rzgowie należnych mi świadczeń.

Ufam, że Pan Burmistrz pomoże mi w ostatecznym załatwieniu w/w spraw.

M. porażaniem

dnia 30 lipca 2019 r.

ul.

Miejski Ośrodek Pomocy
Społecznej w Rzgowie
Ul. Rawska 8
95-030 Rzgów

Odpowiedź na pismo z dnia 24 czerwca 2019 r.

W nawiązaniu do pisma z dnia 24 czerwca 2019 r. poniżej wyjaśniam co następuje:

- 1) Prawo do nagrody jubileuszowej za lat pracy nabyłam zgodnie z prawem w dniu 2.03.2015 r. We wskazanym terminie byłam zatrudniona przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rzgowie i przyznano mi nagrodę jubileuszową pismem Or.1121. z dnia 2015 roku.
- 2) Podtrzymuję wniosek o wypłatę nagrody jubileuszowej za lat pracy, do której prawo nabyłam w dniu .2017 roku wraz z należnymi odsetkami. W tym terminie byłam zatrudniona w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rzgowie.
- 3) Odnosząc się do kwestii wykonywania obowiązków z zakresu od dnia 18 marca 2016 r. pragnę podkreślić, że nie byłam zatrudniona na stanowisku nie wykonywałam wszystkich obowiązków stąd wynikających.
- 4) W zakresie zarzutu bezpodstawnego wzbogacenia pragnę zauważyć, że regulacje te nie mają zastosowania z uwagi na istnienie odpowiednich przepisów w Kodeksie pracy. Na marginesie należy zwrócić uwagę, że przedmiotowe świadczenia należą do świadczeń pracowniczych, które podlegają regulacjom Kodeksu pracy, w tym m.in. regulacjom dotyczącym terminu przedawnienia, które zawarto w art. 291 § 1 Kodeksu pracy. Przepis ten stanowi, że *roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne*. Odnosząc się więc do Państwa stanowiska podnoszę, że żądanie zwrotu jest bezzasadne, gdyż m.in. uległo przedawnieniu.

Uzasadnienie

Ad. 1) W związku ze złożonym wnioskiem o zaliczenie stażu i wypłatę należnej mi nagrody jubileuszowej za lat pracy przejmie informuję, że mój staż pracy przedstawia się następująco:

i

Jak wynika z powyższego uprawnienia do nagrody za lat pracy nabyłam w czasie zatrudnienia w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rzgowie w dniu 23.07.2017 roku.

Uprzejmie informuję, że w momencie zatrudnienia jak i na późniejszym etapie nie złożyłam dokumentów dotyczących mojej pracy w gospodarstwie rolnym rodziców, ponieważ nie mogłam ich znaleźć. W tym roku w związku z przeprowadzką dokumenty zostały odnalezione i wysłane celem przeliczenia stażu pracy i ustalenia uprawnień pracowniczych. Informuję również, że w czasie mojego zatrudnienia w Uniwersytecie czas ten nie był zaliczony do stażu pracy, gdyż dokumenty nie zostały złożone do akt. W związku z powyższym na podstawie złożonych w aktach osobowych dokumentów ustalono mi prawo do nagród jubileuszowych tak u poprzedniego pracodawcy, jak i w MOPS w Rzgowie.

Ad. 2) W związku z faktem odnalezienia dokumentów przesłałam Państwu w marcu 2019 r. komplet dokumentacji w powyższej sprawie z prośbą o przeliczenie stażu pracowniczego, ustalenia prawa i wypłacenie nagrody jubileuszowej za lat pracy, do której nabyłam prawo 23.07.2017 roku, będąc pracownikiem MOPS w Rzgowie. Przysyłacie mi Państwo kolejne pisma w w/w sprawie. W pierwszym stwierdzono, że przesłana przeze mnie dokumentacja była nie wystarczająca i chciała pani Kierownik dane świadków (czyżby Pani Kierownik chciała osobiście przesłuchiwać ich, bo uznała dokumenty odpowiedniego do tego organu za niewiarygodne? Jeżeli tak, wówczas proszę o wskazanie podstawy prawnej do wykonania powyższych czynności oraz uzasadnienie). Poza tym poinformowaliście mnie Państwo, że nie możecie mi wypłacić nagrody jubileuszowej jeśli istnieje wątpliwość, czy nie starałam się o skorzystanie z tego uprawnienia oraz jeśli nie wypłacił mi obecny Pracodawca.

W odpowiedzi wysłałam Państwu potwierdzone za zgodność przez Panią Sekretarz Gminy dokumenty dotyczące mojej pracy w gospodarstwie, w tym wymagane zeznania dwóch świadków, moich bezpośrednich sąsiadów, którzy potwierdzili moją pracę w gospodarstwie rodziców wraz z oryginałami dokumentów potwierdzających posiadanie gospodarstwa rolnego przez moich rodziców oraz wykaz poprzednich miejsc pracy (dokumenty posiadacie Państwo w mojej teczce akt osobowych) oraz zaświadczeniem mojego obecnego Pracodawcy, że nie wypłacono mi nagrody jubileuszowej za lat pracy, gdyż powinien to zrobić Pracodawca, u którego nabyłam takie prawo, czyli MOPS w Rzgowie.

Nie ukrywam, że zdziwiłam się, gdy otrzymałam kolejne od Państwa zapytanie, czy UJK nie wypłacił mi nagrody za lat pracy. W odpowiedzi na powyższe poinformowałam Państwa, że UJK nie wypłacił mi nagrody jubileuszowej za lat pracy. Poinformowałam również o tym, że UJK wypłacił mi nagrodę za lat pracy w marcu 2010 roku, chcąc przez to rozwiązać już wszelkie wątpliwości, mimo, iż jest to fakt zupełnie bez znaczenia dla dokonania oceny mojego uprawnienia do nagrody jubileuszowej za lat pracy, czyli mojego wniosku z marca 2019 roku, który otrzymaliście Państwo 1 kwietnia 2019 roku.

Niestety w dalszym ciągu prowadzą Państwo ze mną korespondencję, tym razem stwierdzając, że wypłacono mi nagroda za lat pracy wypłacono już z opóźnieniem w marcu 2015 roku (prawo

nabyłam 2 marca 2015 roku, a wypłata nastąpiła 27 marca 2015 roku) stanowi dla mnie korzyść majątkową stanowiącą dla mnie bezpodstawne wzbogacenie, a ponadto wzywają mnie Państwo do jej zwrotu w kwocie netto. Zaczynam to traktować jako bezpodstawne przedłużanie postępowania oraz uporczywe uchylanie się od wykonania obowiązku wypłaty nagrody, co jednocześnie oznacza pozbawienie przysługującego mi uprawnienia, mimo spełnienia wszystkich kryteriów.

Zachowanie to traktuję jako niedopuszczalne, rażące pokrzywdzenie mnie jako pracownika MOPS, noszące znamiona nękania mojej osoby również poprzez wysuwanie bezpodstawnych oskarżeń wobec mojej osoby i to po raz kolejny. W poprzednich pismach zarzucaliście mi Państwo m.in. , że będąc na zwolnieniu lekarskim wydawałam polecenia służbowe, co absolutnie nie jest prawdą. Dotarli do mnie również informacje, że zarzucacie mi Państwo bałagan w dokumentacji którą zostawiłam odchodząc na zwolnienie lekarskie. Oświadczam kategorycznie, że byłam w trakcie wprowadzania nowego oprogramowania prowadzona była równoległe w dwóch systemach – starym i nowym, a ze względu na fakt, iż wcześniej Pan Burmistrz Kamiński, a następnie Pani Kierownik MOPS w Rzgowie dołączyła mnie dodatkowymi obowiązkami, co łącznie było powodem nie uzgodnienia

mojego odejścia na zwolnienie lekarskie w dniu r. Zamknięcia
dokonuje się zgodnie z ustawą a więc miałam na to jeszcze dwa

miesiące. Nie bez znaczenia są w tym przypadku fakty takie jak:

- przeprowadzka na czas remontu siedziby na ulicy Rawskiej 8,
- wprowadzanie nowych zadań takich jak 500+ i pozostałych nowych świadczeń,
- wdrażanie w 2017 roku dwóch nowo przyjętych pracowników,
- uczestniczenie w kontrolach, w tym absorbującej i długotrwałej kontroli ZUS, gdzie korekty za czas pracy moich poprzedników uzgadniałam z ZUS aż do miesiąca listopada 2017 roku,
- dotacji,

zadania własne i zadania zlecone,

- pozostałe prace związane z

– zostawiłam do 24

lub 25 stycznia 2018 r. (dziś konkretnie trudno mi to określić, ale jest do sprawdzenia na komputerze, który obsługiwałam). Z uwagi na powyższe nie byłam w stanie w dniu 26 stycznia 2018 r. zostawić w idealnym stanie, co nie oznacza, że dopuściłam się nadużyć, bo to za daleko idące wnioski Pani Kierownik , które godzą bezpośrednio w moje dobre imię i naruszają moje dobra osobiste.

Ad. 3) W zakresie wykonywania obowiązków z zakresu pragnę wskazać, że do moich obowiązków nie należała kompleksowa obsługa jednostki Nie miałam możliwości i dostępu do wszystkich dokumentów i informacji na ten temat. Zakres moich obowiązków został uzgodniony wówczas z urzędującym Wiceburmistrzem Rzgowa Panem Mateuszem Kamińskim w marcu 2016 roku po zwolnieniu z obowiązków świadczenia pracy przez poprzedniego Kierownika MOPS w Rzgowie Pani , a doprecyzowany w odrębnym dokumencie. W związku z powyższym nie ma to żadnego związku z tą sprawą.

Pragnę podkreślić, że przede wszystkim byłam zatrudniona na stanowisku . Wykonywałam dodatkowe obowiązki za które otrzymywałam dodatek do wynagrodzenia.

Ad. 4) Skierowane przez Państwa żądanie jest całkowicie bezzasadne. W moim przekonaniu zmierza ono do przedłużenia postępowania oraz zastraszenia mnie, celem zniechęcenia dochodzenia przysługujących mi uprawnień. Ponownie stwierdzam, że Państwa stanowisko zaczynam traktować jako bezpodstawne nękanie mojej osoby, co jest rażąco niedopuszczalne. Pragnę bowiem zauważyć, że pozbawienie pracownika należnych mu świadczeń jest zachowaniem nieetycznym i niemoralnym. Jest działaniem wbrew prawu i nie powinno zasługiwać na akceptację.

Wobec powyższego wnoszę jak na wstępie.

Do wiadomości:

- 1) Adresat;
- 2) Burmistrz Rzgowa;
- 3) a/a.