

RM. 1510. 7. 2019

BURMISTRZ RZGOWA
PLAC 500-LECIA 22
95-030 RZGÓW
☎ 042-214-12-10
☎/fax 042-214-12-07

Rzgów, dnia 28 sierpnia 2019 r.

SG.1511.6.2019

RADA MIEJSKA w RZGOWIE	
wpł.	28. 08. 2019
Ilość załączników	
Podpis	

Rada Miejska w Rzgowie
Plac 500 – lecia 22
95 – 030 Rzgów

Burmistrz Rzgowa przekazuje według właściwości, zgodnie z art. 231 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 z późn. zm.) skargę na zachowanie Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rzgowie z dnia 25 sierpnia 2019 r. (data wpływu do tutejszego Urzędu – 26 sierpnia 2019 r.), złożoną przez Panią

Przekazanie nastąpiło z uwagi na fakt, iż tutejszy organ nie jest właściwy do rozpatrzenia skargi.

O przekazaniu skargi zgodnie z właściwością tutejszy organ zawiadomi Panią

W załączeniu:

1) skarga na zachowanie Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rzgowie z dnia 25 sierpnia 2019 r. (data wpływu do tutejszego Urzędu – 26 sierpnia 2019 r.), złożona przez Panią

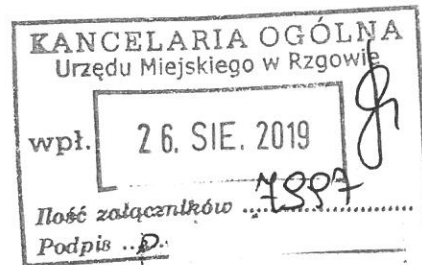
Otrzymują:

- 1) Adresat;
- 2) aa.

BURMISTRZ RZGOWA


Mateusz Kamiński

dnia 25 sierpnia 2019 roku



Biuo Raoty
Sz. P. Do wiadomości p.
Mateusz Kamiński
Burmistrz Rzgowa

Chciałabym poinformować Pana Burmistrza o wysoce niewłaściwym zachowaniu Pani — Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rzgowie, polegające m.in. na:

1. nie rozwiązania problemu stosowania wobec mnie zachowań nagannych mojej bezpośredniej przełożonej Pani
2. brak dostępu do wszystkich teczek akt osobowych,
3. utrudnianie dostępu do dokumentów oraz oprogramowania,
4. wykluczanie mnie ze spotkań służbowych i celowe wprowadzanie mnie w błąd lub też celowe nie doinformowanie, a następnie rozpowszechnianie opinii o moim braku kompetencji,
5. przyznawanie świadczeń w niższej wysokości niż innym pracownikom Ośrodka, m.in. podwyżki wynagrodzeń i innych świadczeń pracowniczych,

Ad. 1. Pani od początku naszej współpracy zachowuje się wobec mnie niewłaściwie, a polega to m.in., na tym, że ciągłym krytykowaniu mojej pracy, ciągle krytykuje i upomina, a w momencie, gdy nie przynosi to oczekiwanego przez nią efektu to reaguje krzykiem. Zachowania Pani to wrogie i nieetyczne zachowania, które są kierowane wobec mojej osoby powodując u mnie rozstrój zdrowia. Ponadto ograniczona jest moja swoboda osobista, gdyż nie wolno mi w pokoju się odzywać, słuchać radia, włączyć

klimatyzatora, korzystać z programów , zaglądać do segregatorów z dokumentami i wiele wiele innych zachowań, które wprowadzają złą atmosferę pracy i nie pozwalają mi wykonywać właściwie moich obowiązków. Zgłosiłam to wiele razy Pani Kierownik , dwukrotnie pisemnie (meile w załączeniu), niestety nie przyniosło to żadnego efektu, gdyż Pani pozwala na takie zachowania Pani i mój dramat trwa nadal. Pani Kierownik nie podjęła żadnych innych działań i nie rozwiązała problemu.

Ad. 2. Jestem zatrudniona na stanowisku referenta . ds. , a nie posiadam dostępu do wszystkich teczek akt (nie posiadałam dostępu do akt mojej poprzedniej przełożonej , nie posiadam obecnie dostępu do teczek akt obecnej przełożonej oraz do mojej własnej teczek akt). Nie pozwala mi to w pełni wykonywać swoich obowiązków w tym zakresie, m.in. ostatnio nie mogłam w pełni wykonać zadania zleconego przez Kierownika MOPS dotyczącego opracowania informacji na temat posiadanych przez pracowników MOPS upoważnień.

Ad. 3. Mam znacznie ograniczony dostęp do oprogramowania z mojego zakresu czynności. Oprócz spraw mam wpisane obowiązki w zakresie , w tym ewidencję . Niestety, nie mogę tego wykonywać, gdyż nie wolno mi wchodzić w oprogramowanie. Podczas nieobecności mojej przełożonej nie wolno mi było dokumenty zostały przede mną zamknięte, a klucz posiadała Pani Kierownik łąpyta i nie udostępniła mi go. Na pytanie co mam w takim razie robić poleciła mi Pani Kierownik czytać sobie cokolwiek w internecie. Odsuwanie od odpowiedzialnych zadań, nie przekazywanie nowych spraw, jak również ograniczanie możliwości wyrażania mi własnego zdania i ciągłe krytykowanie wywołują u mnie zaniżenie moje wartości i naruszają moją godność osobistą.

Ad. 4. Jestem coraz częściej eliminowana ze spotkań służbowych, celowo nie informowana , nie przekazuje się mi ustaleń, by później Pani mogła mnie krytykować i wytykać domniemane błędy. Nie ma możliwości wykonania czynności służbowych polegających na prawidłowym ustaleniu np. podstawy lub zadekretowania właściwego dokumentu, jeśli nie posiada się wiedzy co do ustaleń jakie zostały poczynione między Kierownikiem Ośrodka a Głównym Jeśli nie przekazuje się informacji , czy ustaleń trudno oczekiwać, żebym się tego domyślała, a wielokrotnie od swojej przełożonej słyszałam „powiem pani później”, „poinformuję panią w stosownym czasie”, tylko ten czas nigdy nie nastąpił. Ponadto zostałam wyproszona przez Panią ze spotkania z pracownikami na temat zachowania Pani

Ad. 5. Od momentu, kiedy moją przełożoną została Pani jestem dyskryminowana również przy świadczeniach pracowniczych takich jak:

- otrzymałam połowę podwyżki wynagrodzeń, podczas gdy reszta pracowników otrzymała podwyżkę w wysokości ok. 4 % , ja otrzymałam ok. 2%. W sumie powinnam się cieszyć, że otrzymałam i to, gdyż moja poprzednia przełożona nie otrzymała tej

podwyżki (być może to kara za to, że ośmieliła się zachorować). Poza tym w 2018 roku połowę podwyżki którą otrzymali inni pracownicy otrzymał Pan , gdyż akurat wtedy był na „cenzurowanym” u Pani Kierownik. Sytuacje takie nie powinny mieć miejsca, gdyż podwyżki wynagrodzeń zarówno w 2017 roku jak i w 2018 i 2019 roku mają charakter inflacyjny i pracownicy winni otrzymać je w podobnej wysokości.

- otrzymałam połowę nagrody na Dzień Pracownika Samorządowego i dużo niższe świadczenia z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.

Reasumując, czuję się zaszczuta, upokarzana, nękana zarówno psychicznie jak i finansowo, co przekłada się na mój stan zdrowia (kłopoty z uregulowaniem ciśnienia krwi). Z uwagi na fakt, iż działania te mają charakter ciągły i trwają już kilka miesięcy nie jestem w stanie się skupić i faktycznie popełniam czasami błędy, ale jestem za nie karana niewspółmiernie do zawinienia, zarówno poprzez krzyki, krytykę mojej osoby i moich kompetencji . Zwracanie się do mnie w sposób bardzo niemiły i niegrzeczny oraz używanie niegrzecznych słów i zwrotów względem mojej osoby, ograniczanie mojej swobody osobistej, pomniejszanie mojej wartości, psychiczne znęcanie się nade mną, wszystko to powoduje, że nie da się normalnie pracować , a ponadto odbija się to na moim zdrowiu.

Z poważaniem

